АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

"ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 мая 2023 г. N 5/484

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ "ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ "ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ", МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАНИЯХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ГРАНИЦАХ

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ"

НА 2021 - 2024 ГОДЫ"

Руководствуясь Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&date=14.12.2023) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&date=14.12.2023) Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы", [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW096&n=225879&date=14.12.2023) Республики Коми от 29 сентября 2008 г. N 82-РЗ "О противодействии коррупции в Республике Коми", администрация муниципального района "Троицко-Печорский" постановляет:

1. Утвердить [программу](#Par32) "Противодействие коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" на 2021 - 2024 годы" согласно приложению к постановлению.

2. Признать утратившим силу [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW096&n=194756&date=14.12.2023) администрации муниципального района "Троицко-Печорский" от 16 сентября 2021 г. N 9/1028 "Об утверждении Программы "Противодействие коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселениях расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" на 2021 - 2024 годы".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

А.ЦЕЛИЩЕВ

Утверждена

Постановлением

администрации муниципального района

"Троицко-Печорский"

от 22 мая 2023 г. N 5/484

ПРОГРАММА

"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

"ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ", МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ СЕЛЬСКИХ

ПОСЕЛЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ГРАНИЦАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

"ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ" НА (2021 - 2024 ГОДЫ)"

ПАСПОРТ

ПРОГРАММЫ "ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

"ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ", МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ СЕЛЬСКИХ

ПОСЕЛЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ГРАНИЦАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

"ТРОИЦКО-ПЕЧОРСКИЙ" НА (2021 - 2024 ГОДЫ)"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа "Противодействие коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" на (2021 - 2024 годы)" (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация муниципального района "Троицко-Печорский" |
| Основания для разработки Программы | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&date=14.12.2023) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  [Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450733&date=14.12.2023) Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальной плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы";  [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW096&n=225879&date=14.12.2023) Республики Коми от 29 сентября 2008 г. N 82-РЗ "О противодействии коррупции в Республике Коми" |
| Участники Программы | Органы местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский", отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района "Троицко-Печорский", имеющие статус отдельного юридического лица, контрольно-счетная палата муниципального района "Троицко-Печорский" |
| Цель Программы | Совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" |
| Задачи Программы | 1) совершенствование правовых и организационных основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский", выявление и устранение коррупционных рисков;  2) повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  3) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственным и муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств;  4) повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;  5) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский", с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив;  6) противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального района "Троицко-Печорский", в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района "Троицко-Печорский", имеющие статус отдельного юридического лица;  7) мониторинг мер антикоррупционной политики в муниципальном районе "Троицко-Печорский" |
| Целевые показатели (индикаторы) Программы | 1) доля муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%);  2) доля муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества указанных организаций (%);  3) доля органов местного самоуправления, осуществляющих внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100% лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (%);  4) доля органов местного самоуправления, осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления (%);  5) доля органов местного самоуправления, осуществляющих мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления, которая может привести к конфликту интересов, от общего количества органов местного самоуправления (%);  6) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции (%);  7) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам базового уровня (%);  8) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%);  9) количество проведенных семинаров для служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.);  10) количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.);  11) доля органов местного самоуправления, осуществляющих оценку эффективности деятельности должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (%) |
| Сроки реализации Программы | 2021 - 2024 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы | Реализация мероприятий Программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | реализация Программы будет способствовать:  1) предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в ходе исполнения бюджета муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  2) снижению количества выявленных фактов коррупционных правонарушений на муниципальной службе в муниципальном районе "Троицко-Печорский" муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  3) повышению доверия общества к деятельности органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  4) обеспечению реализации гражданами своих прав и свобод;  5) повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг;  6) сокращению числа граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  7) повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;  8) совершенствованию и развитию направлений взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  9) повышению эффективности общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  10) обеспечению единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  11) повышению эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский";  12) увеличению числа квалифицированных специалистов муниципальной службы в муниципальном районе "Троицко-Печорский" |
| Управление Программой | Координацию деятельности исполнителей Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет организационно-кадровый отдел администрации муниципального района "Троицко-Печорский" |

I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", выявление и устранение коррупционных рисков | | | |
| 1.1 | Разработка проектов муниципальных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции, во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Коми | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - отдел организационно-кадровой работы), Контрольно-счетная палата муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - КСП) |
| 1.2 | Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов | 2021 - 2024 | Общий отдел администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - общий отдел); Отдел организационно-кадровой работы; юрисконсульт администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - юрисконсульт); структурные подразделения администрации муниципального района "Троицко-Печорский"; администрации сельских поселений, расположенных в границах муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - администрации сельских поселений) |
| 1.3 | Организация заседаний и обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 1.4 | Расширение практики взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица, с федеральными органами государственной власти и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее Финансовое управление), Управление образования администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - Управление образования), Управление культуры администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - Управление культуры) |
| 1.5 | Проведение общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проекта Программы на 2021 - 2024 годы | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - юридический сектор) |
| 1.6 | Проведение оценки Программы и эффективности ее реализации | ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы |
| 1.7 | Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики в соответствии с [пунктом 2.1 статьи 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&date=14.12.2023&dst=8&field=134) Федерального закона "О противодействии коррупции" | 2021 - 2024 (не реже 1 раза в квартал) | Отдел организационно-кадровой работы |
| 1.8 | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющими статус отдельного юридического лица, возникающих при реализации возложенных полномочий | ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений |
| 1.9 | Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; отдел земельных и имущественных отношений; отдел промышленности, строительства и ЖКХ |
| 1.10 | Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица | 2021 - 2024 | Общий отдел; Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования |
| 1.11 | Взаимодействие с муниципальными образованиями городских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", по вопросам разработки и принятия муниципальных правовых актов по противодействию коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" | | | |
| 2.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.2 | Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими (за исключением глав (руководителей) местных администраций муниципальных образований по контракту), сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений | ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений |
| 2.3 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (за исключением глав (руководителей) местных администраций муниципальных образований по контракту), должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений |
| 2.4 | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; администрации сельских поселений |
| 2.5 | Проведение мониторинга реализации лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | 1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля) | Отдел организационно-кадровой работы |
| 2.6 | Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов | 1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля) | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.7 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.8 | Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления, за профилактику коррупционных и иных правонарушений | ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.9 | Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению | 2021 - 2024 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность муниципальной службы) | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.10 | Проведение регулярного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих | 2021 - 2024 (не реже 1 раза в год) | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 2.11 | Проведение тренинга (беседы) с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Финансовое управление |
| 2.12. | Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных муниципальных правовых актов, правовых актов муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий по вопросам противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 2.13. | Проведение проверок по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Управление образования; Управление культуры |
| 3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания | | | |
| 3.1 | Обеспечение направления на обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 3.2 | Обеспечение ежегодного направления на обучение муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее) | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 3.3 | Обеспечение направления на обучение выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 3.4. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Совет муниципального района "Троицко-Печорский", Советы сельских поселений |
| 3.5 | Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения администрации муниципального района "Троицко-Печорский" (далее - сектор информационного обеспечения); администрации сельских поселений; Управление образования, Управление культуры |
| 3.6 | Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 3.7 | Организация проведения "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности соответствующих органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры |
| 3.8 | Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 3.9 | Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официальных сайтов органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения; Управление образования; Управление культуры; Финансовое управление; администрации сельских поселений |
| 3.10 | Обеспечение участия представителей общественных объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в муниципальном образовании муниципального района "Троицко-Печорский", в муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений |
| 3.11 | Издание и распространение брошюр и буклетов, содержащих антикоррупционную пропаганду и правила поведения в коррупционных ситуациях | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры; Финансовое управление; администрации сельских поселений |
| 3.12 | Проведение с руководителями и работниками муниципальных учреждений, муниципальных предприятий мероприятий (семинаров-практикумов) на тему "Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов" | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры |
| 3.13 | Проведение тематических, информационно-методических семинаров для муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 3.14 | Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 4. Расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив | | | |
| 4.1 | Обеспечение размещения проектов муниципальных правовых актов на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы | 2021 - 2024 | Сектор информационного обеспечения; администрации сельских поселений |
| 4.2 | Обеспечение функционирования в муниципальном образовании муниципального района "Троицко-Печорский", в муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", "телефонов доверия", "горячих линий", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Управление образования; Управление культуры |
| 4.3 | Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправления за осуществлением мер по противодействию коррупции в соответствующем муниципальном образовании | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 4.4 | Обеспечение рассмотрения общественными советами при органах местного самоуправления, в том числе при отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица, отчетов о реализации Программы, планов (программ) противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, а также итогов деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе "Троицко-Печорский", комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 4.5. | Проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары) | 2021 - 2024 | Управление образования; Управление культуры |
| 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функциональной специфики органов местного самоуправления муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющих статус отдельного юридического лица) | | | |
| 5.1 | Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=461836&date=14.12.2023) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453967&date=14.12.2023) от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок | 2021 - 2024 | Финансовое управление; сектор по размещению муниципальных заказов, Отдел организационно-кадровой работы |
| 5.2 | Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | 2021 - 2024 | КСП; Финансовое управление |
| 5.3 | Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральными законами от 5 апреля 2013 г. [N 44-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=461836&date=14.12.2023) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", от 18 июля 2011 г. [N 223-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453967&date=14.12.2023) "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений |
| 5.4. | Организация и проведение семинаров (рабочих встреч) для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности | 2021 - 2024 | Отдел экономического анализа и развития |
| 6. Противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", имеющие статус отдельного юридического лица | | | |
| 6.1 | Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях по вопросам противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования |
| 6.2 | Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры |
| 6.3 | Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных планов противодействия коррупции | 2021 - 2024 | Управление образования; Управление культуры |
| 6.4 | Контроль за обеспечением функционирования в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях "телефона доверия", позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования |
| 6.5 | Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий в части целевого и эффективного использования бюджетных средств | 2021 - 2024 | КСП; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры |
| 7. Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном образовании муниципального района "Троицко-Печорский", муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" | | | |
| 7.1 | Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг | ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным | Общий отдел; структурные подразделения администрации; администрации сельских поселений |
| 7.2 | Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля | до 20 февраля года, следующего за отчетным | Отдел земельных и имущественных отношений, отдел промышленности, строительства и ЖКХ |
| 7.3 | Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Республики Коми, муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции | ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации |
| 7.4 | Мониторинг принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 7.5 | Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях | ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным | Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры |
| 7.6 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления, (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" имеющих статус отдельного юридического лица, муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организация проверки таких фактов | 2021 - 2024 | Отдел организационно-кадровой работы |

II. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Таблица 2

Динамика целевых показателей (индикаторов) Программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Планируемое значение показателя (индикатор) по годам | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Доля муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества указанных организаций (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Доля органов местного самоуправления, осуществляющих внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100% лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля органов местного самоуправления, осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Доля органов местного самоуправления, осуществляющих мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления, которая может привести к конфликту интересов, от общего количества органов местного самоуправления (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам базового уровня (%) | 6 | 5 | 1 | 1 |
| 8 | Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%) | 3 | 5 | 0 | 2 |
| 9 | Количество проведенных семинаров для служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.) | Не менее 2 | Не менее 2 | Не менее 2 | Не менее 2 |
| 10 | Количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.) | Не менее 2 | Не менее 2 | Не менее 2 | Не менее 2 |
| 11 | Доля органов местного самоуправления, осуществляющих оценку эффективности деятельности должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |

III. Управление Программой

Ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы несут исполнители Программы.

Общий контроль за выполнением Программы возлагается на главу (руководителя) администрации муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский".

Ответственный исполнитель Программы:

1) готовит и вносит в установленном порядке на рассмотрение главе муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" - руководителю администрации предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг хода реализации Программы;

3) ежегодно, до 25 февраля года, следующего за отчетным годом, представляет главе муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский" - руководителю администрации отчет о ходе реализации Программы;

4) обеспечивает рассмотрение отчета о ходе реализации Программы на заседаниях комиссии по противодействию коррупции муниципального образования муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский", Совета муниципального образования муниципального района "Троицко-Печорский";

5) обеспечивает размещение отчета о ходе реализации Программы на официальном сайте администрации муниципального района "Троицко-Печорский" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Противодействие коррупции" до 1 марта года, следующего за отчетным годом.

2. Исполнители Программы:

1) осуществляют необходимую работу по выполнению мероприятий Программы;

2) представляют Ответственному исполнителю Программы 1 раз в полугодие, в срок до 10 июля (за 1 полугодие отчетного года), до 20 декабря (за отчетный год), отчеты о ходе реализации Программы.